

# Politique familiale et Municipalité amie des aîné(e)s

Municipalité de Packington



Packington  
*de nature généreuse*







## Table des matières

|  |    |
|--|----|
| Mot du maire   | 4  |
| Mot de la responsable des questions familiales                     | 4  |
| Notre définition de la famille                                     | 5  |
| Nos valeurs  | 5  |
| Grands objectifs   | 6  |
| Partenaires indispensables   | 7  |
| Notre mission  | 8  |
| Comité de la politique familiale et Municipalité amie des aîné(e)s | 9  |
| Notre population   | 10 |
| Pyramides des âges   | 11 |
| Modèle de nos familles   | 12 |
| Évolution de la population   | 12 |
| L'état matrimonial   | 13 |
| La situation socioéconomique                                       | 13 |
| Portrait des familles  | 13 |
| Les rôles de la municipalité                                       | 14 |
| Les axes d'intervention  | 15 |
| Plan d'action  | 16 |
| Les prochaines étapes  | 22 |
| Crédits  | 23 |



## Mot du maire

L'avènement de la politique familiale à Packington est une étape importante dont la gestion municipale est partie prenante de par son rôle d'agent de changement social. La volonté politique favorable aux familles est portée par l'ensemble du conseil municipal, preuve de notre désir de maintenir nos acquis en consolidant notre milieu de vie.

Cette politique n'aura de sens que si tous et chacun font en sorte que les actions retenues soient adaptées à la réalité de nos familles packingtonnaises.



*Émilien Beaulieu*  
MAIRE

La concertation, la complémentarité et le partenariat dans l'action sont essentiels au succès de notre projet de société où la FAMILLE demeurera au centre de nos décisions, avec la préoccupation constante de bâtir un endroit agréable, dans lequel petits et grands pourront mettre en valeur leurs ressources.

En terminant, je veux remercier tous les citoyens et toutes les citoyennes qui ont à cœur le développement de notre municipalité et qui, par leur détermination, appuient le travail du Comité de la Politique familiale et Municipalité amie des aîné(e)s.

## Mot de la responsable des questions familiales

En novembre 2010, le conseil municipal a résolu de doter la Municipalité de Packington d'une politique familiale adaptée aux réalités de notre communauté de même qu'en y intégrant le volet « Municipalité Amie Des Aînés » (MADA). À titre de responsable de l'élaboration de cette politique, je suis très fière de vous présenter le résultat de cette démarche collective.

La politique familiale de Packington est le fruit d'une consultation par le biais d'un sondage auprès des citoyens et de nos citoyennes. Elle est aussi la réflexion d'un comité représentant tous les groupes d'âges de notre municipalité qui a réalisé ce mandat avec professionnalisme et considération. C'est une politique qui reflète les préoccupations et les priorités que notre localité désire mettre en toile de fond de son développement. Ainsi, le conseil municipal, au moyen de la politique familiale qu'il met de l'avant, veut à la fois transmettre cette réalité et bonifier ce que notre communauté offre, et ce, en favorisant, entre autres, l'épanouissement des familles, le soutien aux aîné(e)s, l'augmentation du nombre d'activités intergénérationnelles.



*Sarah Lebel*  
CONSEILLÈRE (2009-2013)

Je remercie sincèrement tous ceux et celles qui ont pris part à la réflexion et à l'élaboration de cette politique. Je félicite à l'avance ceux qui s'en inspireront pour développer des projets qui favoriseront le mieux-être actuel et futur des familles et des aîné(e)s de notre municipalité. Pour soutenir l'implantation de sa politique et la mobilisation des divers intervenants et partenaires, un Comité de suivi de la Politique familiale et Municipalité amie des aîné(e)s assurera la mise en œuvre du plan d'action. Je vous invite donc à découvrir la mission, les valeurs et les objectifs de ce projet collectif et rassembleur «Packington, de nature généreuse».

En terminant, saisissons la main qui nous est tendue car Packington offre un milieu exceptionnel pour grandir en famille de même qu'un cadre de vie adéquat pour nos aîné(e)s. Ensemble, formons un réseau social qui soutient la famille autant que les individus qui la composent. Après tout, nous faisons tous partie de la famille!

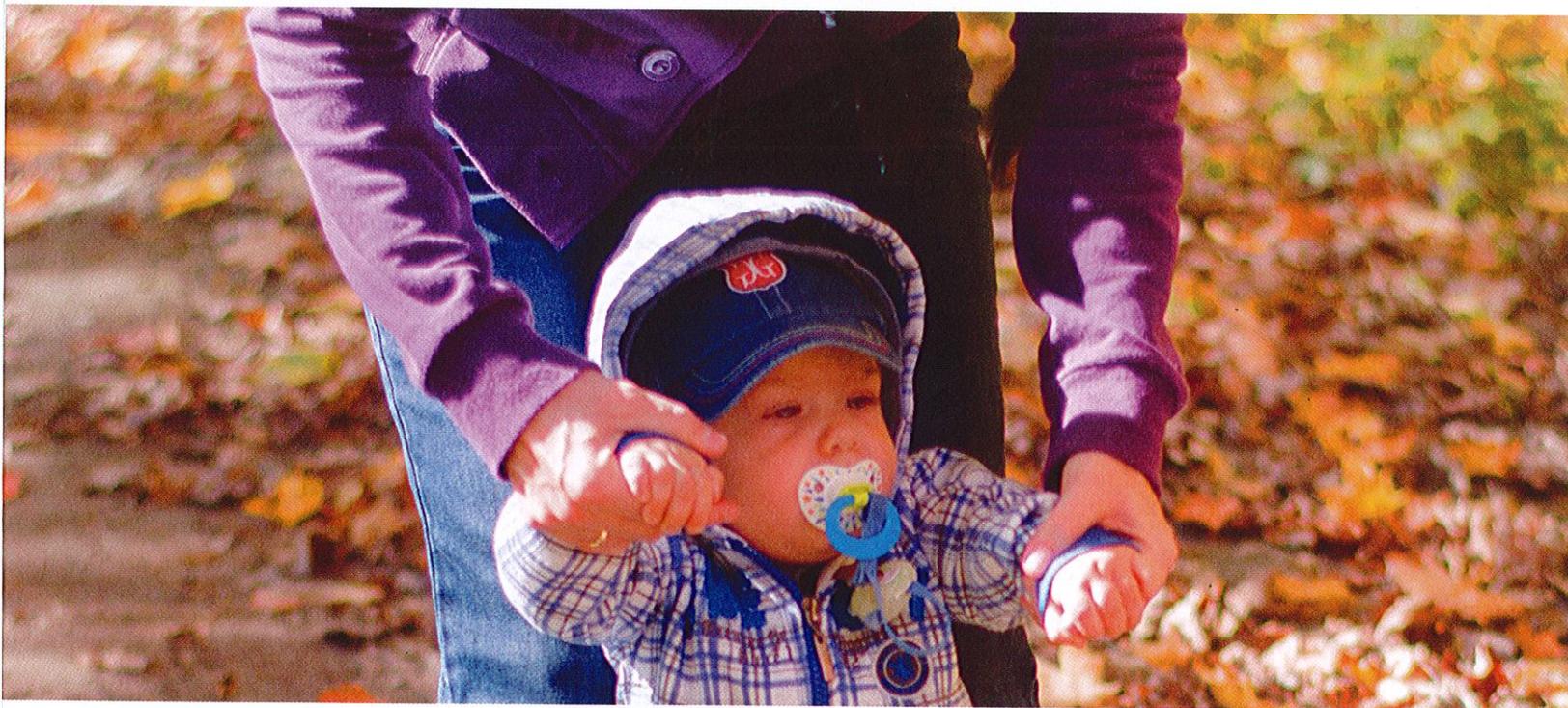
## Notre définition de la famille

Peu importe le visage qu'elle prend, la famille est un noyau où parents et enfants sont unis réciproquement à travers les générations. C'est dans la famille que se transmettent les valeurs, que s'enracinent les traditions et que se perpétuent les savoirs.

Ouverte sur la communauté, la famille est le lieu d'apprentissage et de socialisation qui est animée par une volonté mutuelle et dynamique de favoriser le développement et le bien-être de chacun.

## Nos aîné(e)s

Quant aux aîné(e)s, ils et elles portent la mémoire collective et sont une richesse pour notre milieu. Il est important de s'en nourrir pour s'assurer du transfert des savoirs.



## Nos valeurs

Dans notre milieu, les gens démontrent une fierté d'y vivre. Les valeurs qui animent notre qualité de vie et dictent nos priorités de même que nos rapports avec la collectivité sont :

### LE RESPECT

qui qualifie l'importance que l'on accorde aux personnes et au bien commun;

### L'ENTRAIDE

qui valorise les actions empreintes de solidarité et de fraternité de même que la participation citoyenne;

### LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

qui répond aux besoins d'aujourd'hui sans compromettre ceux de demain;

### L'ACCUEIL

qui témoigne de l'hospitalité, de notre manière de recevoir et de l'ouverture de notre communauté.



## Grands objectifs

- Harmoniser les actions actuelles et futures en lien avec la famille et les aîné(e)s;
- Accroître le sentiment d'appartenance, et favoriser la rétention et la venue des jeunes, des familles et des aîné(e)s dans le milieu;
- Augmenter la participation active des aîné(e)s et des jeunes aux activités;
- Être à l'écoute et adapter les services en fonction des besoins des familles et des aîné(e)s;
- Préserver un environnement sécuritaire aux citoyens et citoyennes;
- Favoriser l'émergence de projets qui soutiennent le vieillissement actif de nos aîné(e)s;
- Reconnaître les besoins propres aux aîné(e)s et leur contribution dans la transmission des valeurs et des connaissances en renforçant les liens intergénérationnels;
- Inviter tous les acteurs du milieu à se mobiliser et à agir ensemble pour le développement de la communauté;
- Accroître la diversité d'activités offertes pour que tous les groupes d'âges puissent y participer;
- Adopter une attitude responsable en regard de la capacité de payer des citoyens.

# Partenaires indispensables

Afin d'atteindre les objectifs fixés, nous pouvons compter sur la collaboration des organismes locaux déjà en place dans le milieu, en voici quelques-uns :

Les Ami(e)s de l'Entraide

Comité de survie du patrimoine religieux

Bibliothèque municipale

Comité du Congrès mondial acadien 2014

Cercle de Fermières

Commission des loisirs

Club des 50 ans et plus

École primaire Beaucourt et sa garderie en milieu scolaire

Comité consultatif d'urbanisme

Fabrique Saint-Benoît-Abbé

Comité d'embellissement

Office municipal d'habitation

Comité des infrastructures sportives

Service Incendie – Caserne 31

Comité du développement touristique

Service des premiers répondants



Les familles et les aîné(e)s jouent également un rôle important dans la réalisation de nos objectifs.

## Notre mission

En 2011, la municipalité de Packington saisit l'opportunité qu'offre le ministère de la Famille et des Aîné(e)s d'instaurer une politique familiale incluant le volet Municipalité amie des aîné(e)s (MADA). Afin de répondre aux besoins des familles, des aîné(e)s et d'améliorer la qualité de vie du milieu, un Comité de la Politique familiale et Municipalité amie des aîné(e)s a été formé.

Ces membres ont su, par leur intervention et la diversité de leurs expertises, élaborer un projet collectif et mobilisateur pour l'ensemble des packingtonnais et des packingtonnaises.

La municipalité de Packington s'engage à favoriser par différentes mesures, un milieu de vie épanouissant pour toute la population et ce en plaçant la famille et les aîné(e)s au centre de ses priorités.



# Comité de la Politique familiale et Municipalité amie des aîné(e)s

## Voici les personnes de notre municipalité qui le compose :

- Émilien Beaulieu, maire et représentant des aîné(e)s
- Ginette Beaulieu, représentante des aîné(e)s
- Brigitte Dupuis, représentante famille
- Marco Labrie, représentant famille
- Sarah Lebel, conseillère municipale (2009-2013) et responsable des questions familiales et aîné(e)s
- Cédric Michaud, représentant jeunesse
- Josyane Pettigrew, représentante famille
- Marie-Ève Lavoie, chargée de projet
- Denis Moreau, directeur général

## Les travaux ont également été soutenus par :

- Rénaud Boucher, formateur du Carrefour action municipale et famille
- Jemmy-Lee Tremblay, photographe
- AvecStyle.ca, WebDesign et Graphisme





## Notre population

| Tranche d'âge  | Nombre     | Pourcentage (%) |
|----------------|------------|-----------------|
| 0 à 4 ans      | 45         | 7%              |
| 5 à 9 ans      | 28         | 4%              |
| 10 à 14 ans    | 28         | 4%              |
| 15 à 19 ans    | 40         | 6%              |
| 20 à 24 ans    | 34         | 5%              |
| 25 à 29 ans    | 34         | 5%              |
| 30 à 34 ans    | 40         | 6%              |
| 35 à 39 ans    | 40         | 6%              |
| 40 à 44 ans    | 34         | 5%              |
| 45 à 49 ans    | 40         | 6%              |
| 50 à 54 ans    | 62         | 9%              |
| 55 à 59 ans    | 55         | 8%              |
| 60 à 64 ans    | 61         | 9%              |
| 65 à 69 ans    | 51         | 7%              |
| 70 à 74 ans    | 40         | 6%              |
| 75 à 79 ans    | 17         | 3%              |
| 80 à 84 ans    | 17         | 3%              |
| 85 ans et plus | 6          | 1%              |
| <b>TOTAL</b>   | <b>672</b> | <b>100%</b>     |

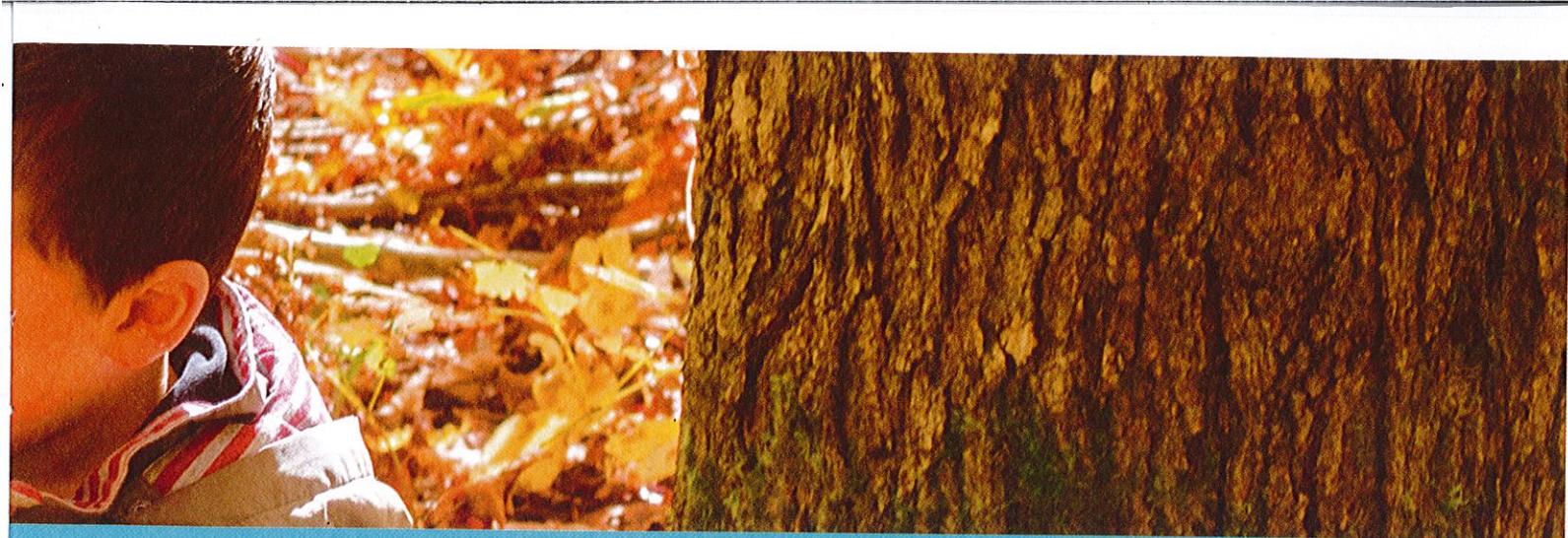
L'âge médian de la population est de  
**47,1 ans**

### Statistiques nos aîné(e)s

En 2011, les aîné(e)s composaient 20% de la population, comparativement à 15% en 2006;

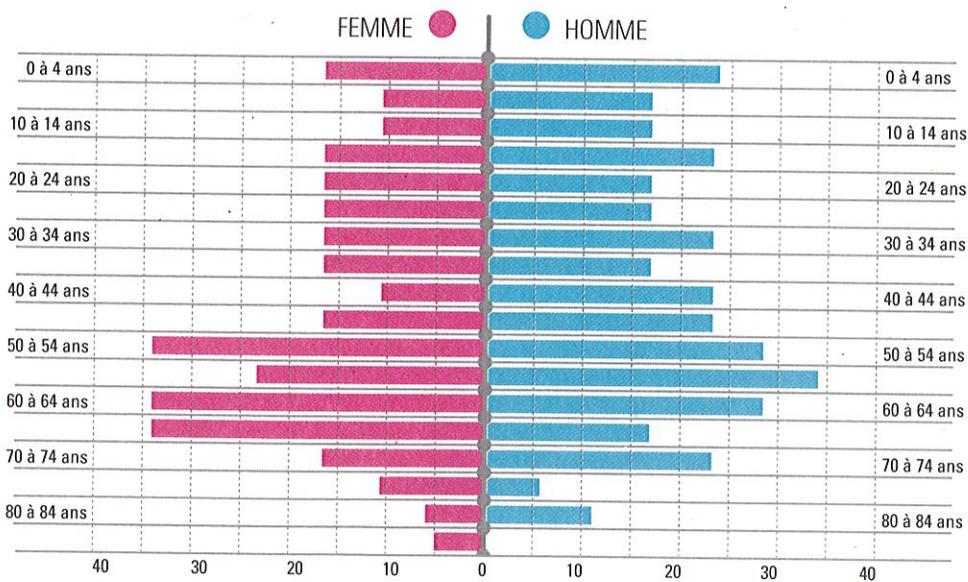
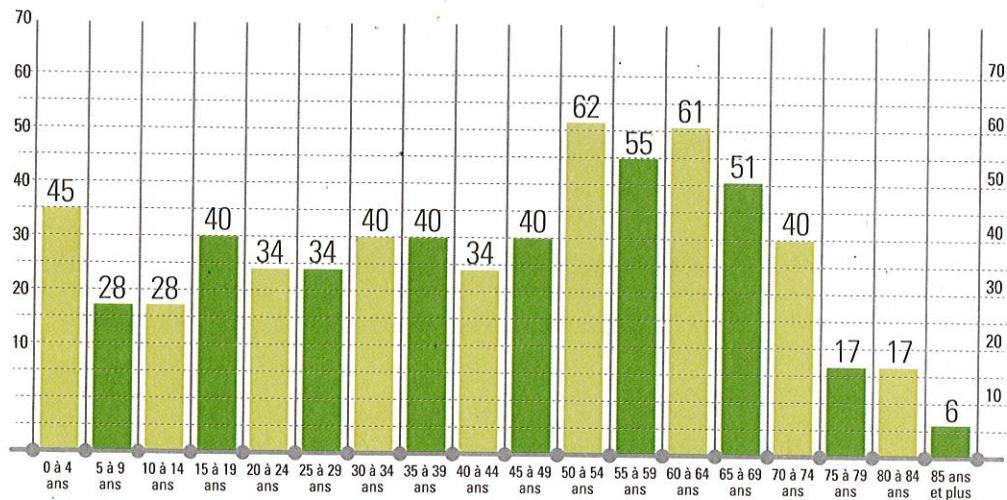
Les aîné(e)s de 75 ans et plus sont au nombre de 40 personnes, et sont en plus grande partie des femmes;

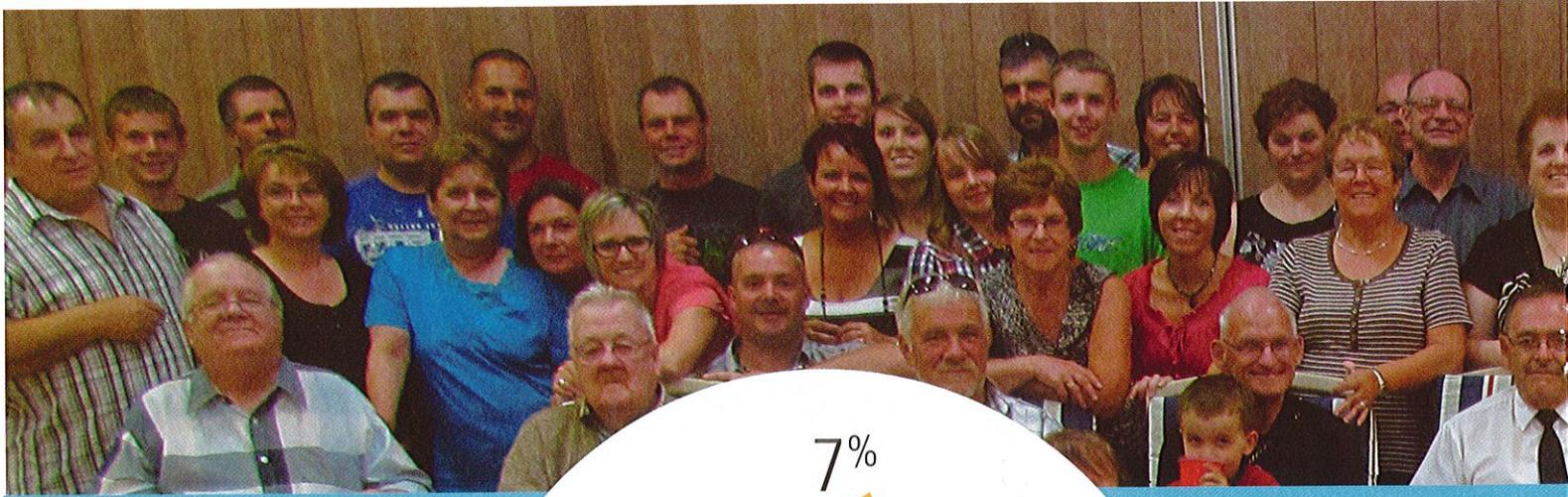
95% de nos aîné(e)s habitent encore dans leur maison.



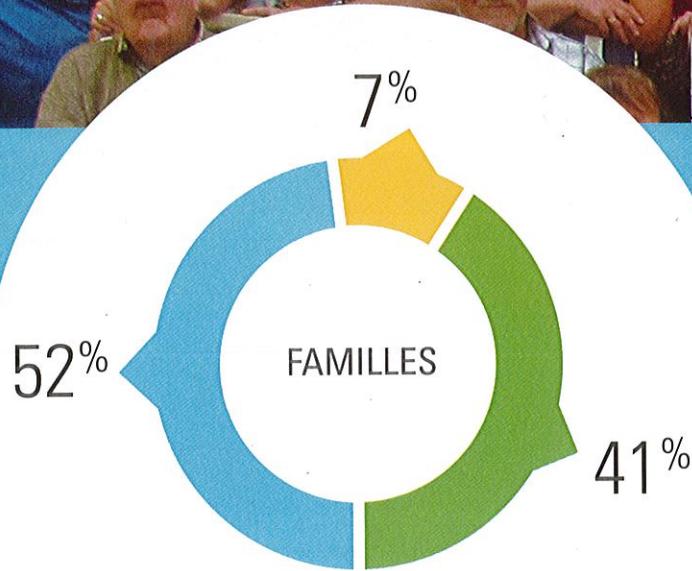
# Pyramides des âges

Source Statistique Canada, recensement 2006, 2011





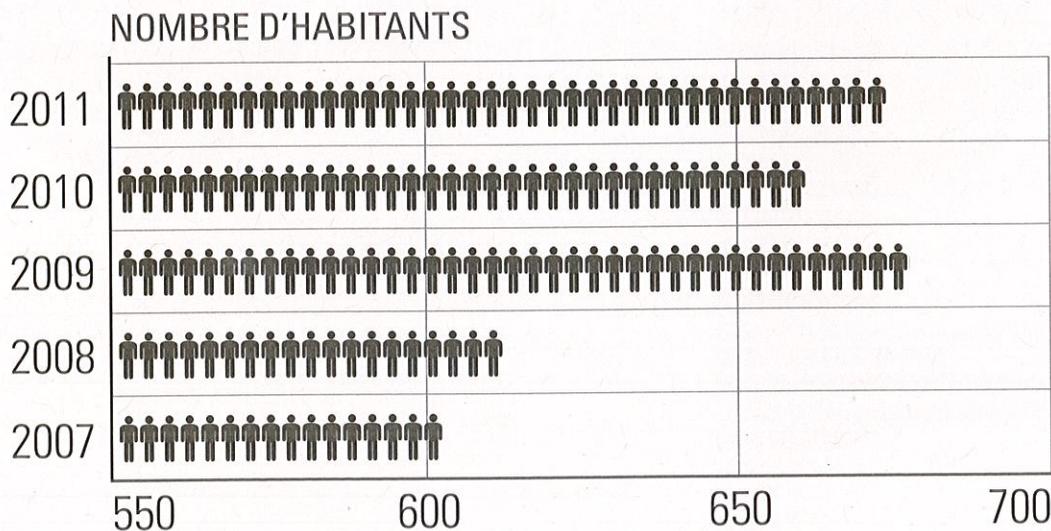
## Modèle de nos familles



- Couple avec enfant
- Couple sans enfant
- Famille monoparentale

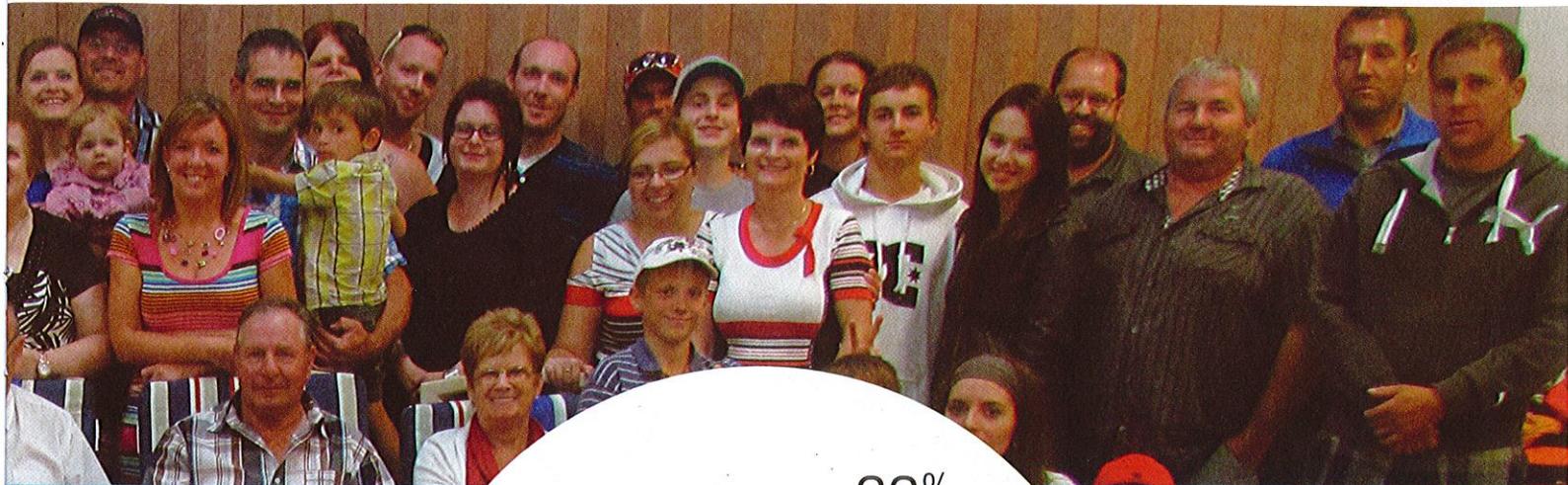
Source Statistique Canada, recensement 2006, 2011

## Évolution de la population

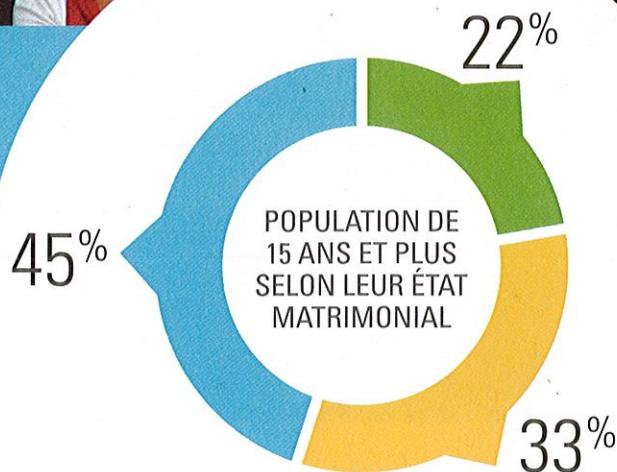


Population totale en 2011  
**672**

Variation de la population entre 2007 et 2011  
**+ 11,8 %**



## État matrimonial



● Mariés

● En union libre

● Personne vivant seule

Source Statistique Canada, recensement 2006, 2011

## Situation socioéconomique

**82%** des ménages sont propriétaires de leur logement;

La valeur moyenne des maisons est de **86 113\$**;

Le coût moyen d'un logement : **375\$/mois**;

**37%** de la population possède un diplôme d'études professionnelles, collégiales ou universitaires;

Le revenu moyen des familles : **43 955\$**;

**13,7%** des familles doivent composer avec un faible revenu.

## Portrait des familles

### Saviez-vous que...

La municipalité est composée de 265 familles;

46% de la population est âgée de 30 ans et moins;

Depuis 2007, 43 nouvelles personnes sont venues s'établir dans notre municipalité; 29 parmi celles-ci ont acquis ou construit une résidence;

Depuis 2009, nous accueillons en moyenne annuellement 6 nouvelles familles la plupart étant de jeunes couples;

De plus, au cours des 4 dernières années, nous avons souligné l'arrivée de plus de 25 nouveaux-nés.



## Rôles de la municipalité

La municipalité assurera quatre rôles lors d'interventions en faveur des familles et des aîné(e)s :

PARTENAIRE

avec d'autres organismes du milieu pour la mise en œuvre d'actions concrètes

AMBASSADRICE

en représentant les intérêts ainsi que les besoins des familles et des aîné(e)s auprès de divers organismes et des paliers gouvernementaux

COLLABORATRICE

en intervenant dans des projets élaborés et dirigés dans la municipalité à l'intention des familles et des aîné(e)s

LEADER

en initiant la responsabilité et la coordination d'actions et de mesures destinées aux familles et aux aîné(e)s

## Axes d'intervention



En générale, les citoyens de Packington disent se sentir en sécurité dans la municipalité. Cependant la sécurité routière et les déplacements à pied et à vélo sont plus problématiques, alors la municipalité souhaite en faire une de ses priorités.



La municipalité souhaite maintenir et ajouter des actions pour favoriser la venue et la rétention des familles et des aîné(e)s dans notre milieu.



La municipalité a pour objectif de soutenir la communication déjà en place et d'augmenter son efficacité pour rejoindre les familles et les aîné(e)s.

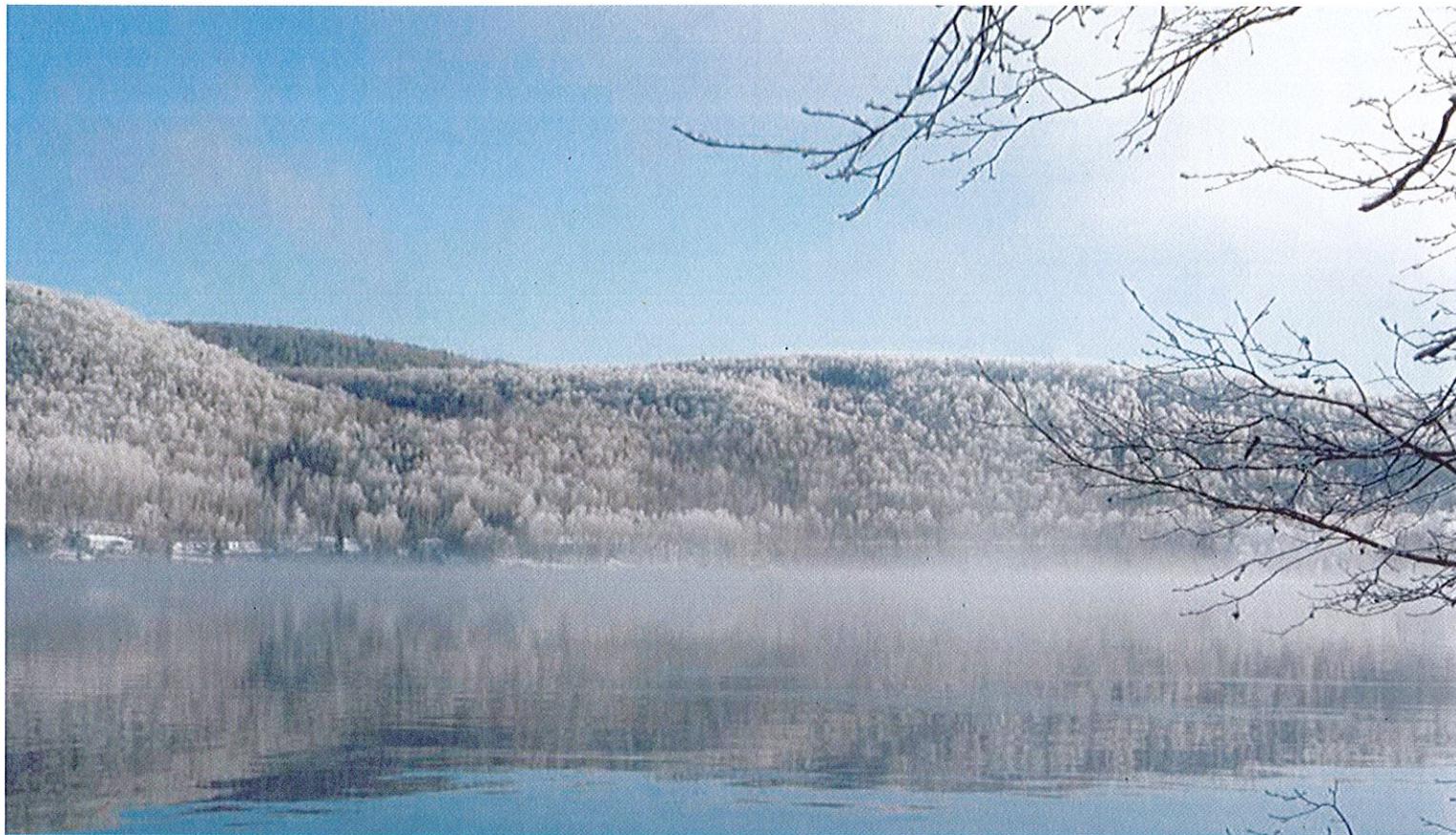


La municipalité souhaite fournir aux familles un milieu de vie sain et les sensibiliser aux bonnes pratiques en matière d'environnement dans un cadre favorable au développement durable.



Les loisirs, les sports et la culture sont des éléments incontournables pour soutenir l'épanouissement des familles et des aîné(e)s de même qu'acquérir de saines habitudes de vie. La municipalité souhaite maintenir et bonifier son offre de services de même que développer et aménager des infrastructures accessibles à tous les citoyens.

Pour ce qui est de la vie communautaire, la municipalité est appelée à être proactive dans son milieu en soutenant les partenaires communautaires et en favorisant le bénévolat et la participation des habitants.



## Plan d'action

Le plan d'action a été établi en considérant les axes suivants avec leurs objectifs et leurs actions :

### L'information et la communication

#### Objectif

Revoir l'intégralité du contenu de de notre journal mensuel L'Informateur afin de bonifier les informations diffusées aux citoyens.

| Actions  | Partenaires               | Échéancier | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|--|---------------------------|------------|----------|----------|-----------|
| Faire la révision complète du contenu et intégrer de nouvelles rubriques d'informations. | Administration municipale | 2013-2014  |          |          |           |

#### Objectif

Revoir et rendre attrayantes les informations offertes sur le site Internet de la municipalité.

| Actions   | Partenaires               | Échéancier | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|---|---------------------------|------------|----------|----------|-----------|
| Mettre à jour les informations diffusées sur le site Internet de la municipalité. | Administration municipale | 2013-2014  |          |          |           |

# Plan d'action (suite)

## La sécurité du milieu

### Objectif

Planifier la remise en état et l'accessibilité des trottoirs aux citoyens.

| Actions  | Partenaires         | Échéancier | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|--|---------------------|------------|----------|----------|-----------|
| Réorganiser complètement la configuration des trottoirs. | Employés municipaux | 2015-2016  |          |          | ●         |

### Objectif

Améliorer la sécurité sur les voies de circulations

| Actions   | Partenaires      | Échéancier | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|---|------------------|------------|----------|----------|-----------|
| Installer des nouvelles signalisations;<br>Mettre en place des passages piétonniers.  | Municipalité     | 2014-2015  |          |          | ●         |
| Demander une surveillance policière plus fréquente;<br>Organiser des journées de sensibilisation sur les limites de vitesse pour les usagers de la route. | Sûreté du Québec | 2014-2015  |          |          | ●         |

### Objectif

Adopter un règlement municipal sur les animaux domestiques

| Actions   | Partenaires                             | Échéancier | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|---|---|------------|----------|----------|-----------|
| Produire un règlement détaillé sur les animaux errants. | Conseil municipal<br>MRC de Témiscouata | 2013-2014  |          |          | ●         |



## L'environnement

### Objectif

Promouvoir, auprès de la population, le maintien et le développement durable de l'environnement.

| Actions  | Partenaires               | Échéancier | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|--|---------------------------|------------|----------|----------|-----------|
| Organiser des activités de sensibilisation portant sur le recyclage, la récupération et le compostage. | Organismes du milieu      | 2014-2015  |          |          | ●         |
| Mettre à la disposition des citoyens, des informations sur les façons de protéger les cours d'eau.     | Administration municipale | 2013-2014  |          |          | ●         |

### Objectif

Diminuer la quantité de déchets rejetés dans l'environnement.

| Actions  | Partenaires         | Échéancier | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|--|---------------------|------------|----------|----------|-----------|
| Doter la municipalité de poubelles publiques aux endroits les plus fréquentés.   | Employés municipaux | 2014-2015  |          |          | ●         |
| Produire de l'information dans le journal local sur les nouvelles installations. | Employés municipaux | 2014-2015  |          |          | ●         |



## L'habitation

### Objectif

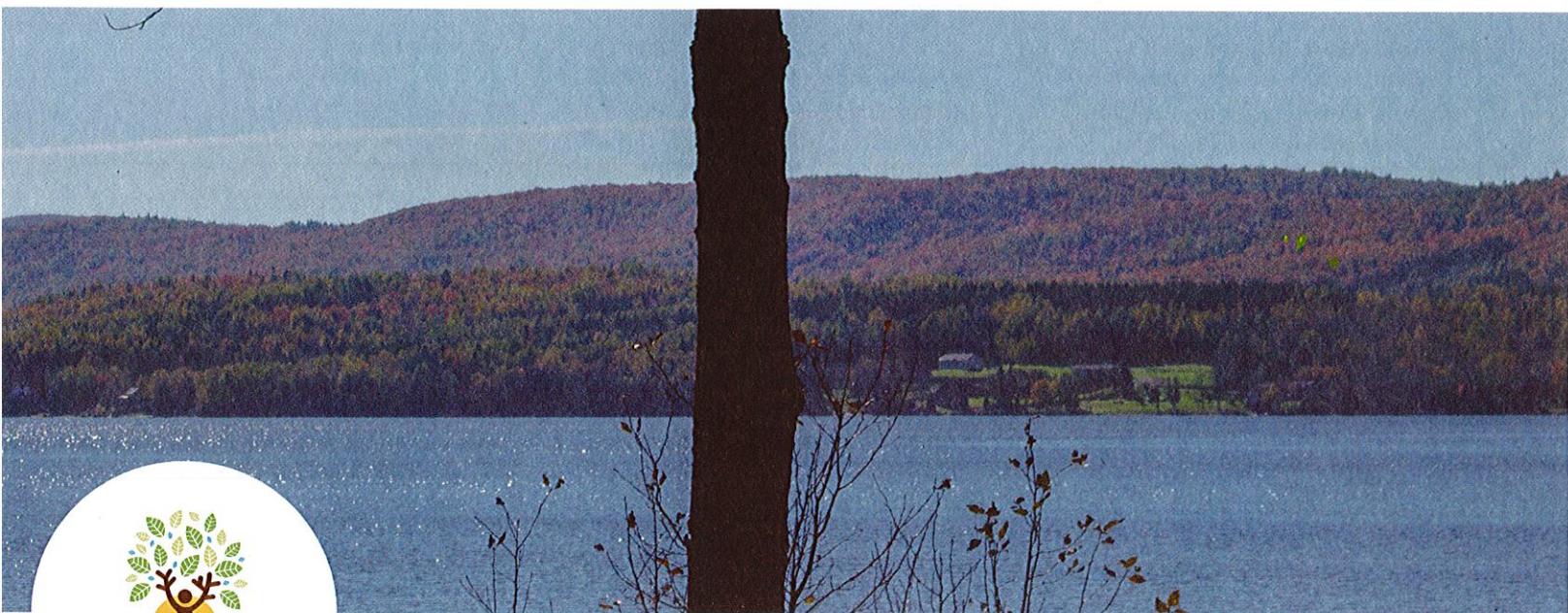
Planifier et soutenir les besoins exprimés d'une résidence pour personnes âgées.

| Actions   | Partenaires                                 | Échéancier | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|---|---|------------|----------|----------|-----------|
| Mandater un comité afin d'effectuer une recherche sur la faisabilité d'un tel projet. | Administration municipale<br>Comité mandaté | 2014-2015  |          |          | ●         |

### Objectif

Encourager la rétention et l'établissement des nouvelles familles.

| Actions   | Partenaires       | Échéancier | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|---|-------------------|------------|----------|----------|-----------|
| Mettre en place des dispositions et/ou une réglementation qui porte sur les crédits de taxes. | Conseil municipal | 2013-2014  | ●        |          |           |



# Plan d'action (suite)

## Loisirs, culture et vie communautaire

### Objectif

Améliorer les infrastructures et l'offre de services en activités physiques et de loisirs pour les citoyens.

| Actions   | Partenaires   | Échéancier | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|---|---|------------|----------|----------|-----------|
| Aménager des terrains et installer des équipements sportifs qui seront intergénérationnels. | Comité d'infrastructures sportives<br>Administration municipale | 2013-2014  |          |          | ●         |
| Augmenter la diversité et la quantité d'activités offertes à l'ensemble de la population.   | Comité famille<br>Organismes du milieu                          | 2014-2015  |          |          | ●         |

### Objectif

Mettre en valeur et développer une activité qui regroupe toutes les générations.

| Actions  | Partenaires                      | Échéancier | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|--|----------------------------------|------------|----------|----------|-----------|
| Mettre en place un comité qui aura pour mandat de planifier et de structurer des activités rassembleuses pour toutes les générations | Comité famille<br>Comité mandaté | 2015-2016  |          |          | ●         |

### Objectif

Développer et mettre en valeur des activités à caractère culturel (en incluant ceux déjà en place).

| Actions   | Partenaires                      | Échéancier | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|---|----------------------------------|------------|----------|----------|-----------|
| En collaboration avec les différents partenaires du milieu, étudier la possibilité d'élaborer de nouvelles activités culturelles. | Comité famille<br>Comité mandaté | 2015-2016  |          |          | ●         |

### Objectif

Faciliter le partenariat et consolider la planification d'activités entre les comités.

| Actions   | Partenaires                                 | Échéancier | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|---|---|------------|----------|----------|-----------|
| Organiser des rencontres de coordination et de planification avec les organismes du milieu. | Comité famille<br>Administration municipale | 2014-2015  |          |          | ●         |

# Plan d'action (suite)

## Objectif

Favoriser la reconnaissance de la contribution des aîné(e)s de Packington.

| Actions  | Partenaires                            | Échéancier | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|--|--|------------|----------|----------|-----------|
| Bonifier l'activité annuelle en soulignant l'implication et l'importance de nos aînés. | Comité famille<br>Organismes du milieu | 2014-2015  |          | ●        |           |

## Objectif

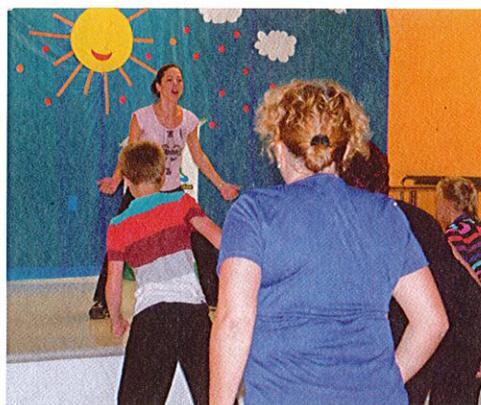
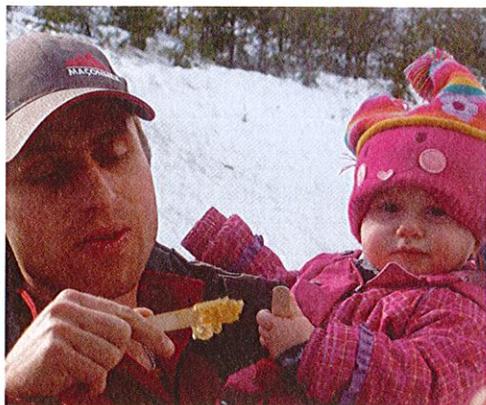
Développer un document des ressources disponibles pour effectuer certains travaux domestiques.

| Actions  | Partenaires                                 | Échéancier | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|--|---|------------|----------|----------|-----------|
| Produire une liste des ressources disponibles pour effectuer des travaux domestiques | Administration municipale<br>Comité famille | 2014-2015  |          |          | ●         |

## Objectif

Faciliter la recherche et la disponibilité des gardiens/gardiennes pour les familles.

| Actions  | Partenaires                                 | Échéancier   | Familles | Aîné(e)s | Intergén. |
|--|---|--------------|----------|----------|-----------|
| Élaborer une liste des gardiens/gardiennes disponibles à effectuer les tâches. | Administration municipale<br>Comité famille | 2014-2015    | ●        |          |           |
| Offrir un cours de Gardiens avertis  | Administration municipale                   | À déterminer | ●        |          |           |





## Prochaines étapes

### Suivi de la politique familiale

Le Comité de la Politique familiale et Municipalité amie des aîné(e)s a été formé pour l'élaboration de la politique qui constitue la première étape de ce processus.

Par la suite, ce même comité sera chargé de faire le suivi quant à la mise en œuvre du plan d'action qui s'échelonne sur trois ans. De plus, le comité se réunira annuellement.

L'objectif de ces rencontres sera de faire le point sur l'avancement du plan d'action selon l'échéancier établi. Enfin, la municipalité sera mandatée pour diriger la mise en œuvre du plan d'action.

### Remerciements

Une politique familiale ne peut s'élaborer et se construire sans le travail et la ténacité de beaucoup de personnes. Nous tenons à les remercier :

- Les membres du comité de la Politique familiale et Municipalité amie des aîné(e)s
- L'équipe municipale
- Les citoyens et citoyennes
- Les organismes du milieu
- Le ministère de la Famille et des Aîné(e)s (MFA)
- Le Carrefour action municipale et famille (CAMF)



## Crédits

Document produit en octobre 2013

**Rédaction :**

Marie-Ève Lavoie, chargée de projet

**Révision linguistique :**

Landy Mc Nicoll, secrétaire/adjointe administrative

Denis Moreau, directeur général

Membres du conseil municipal

Membres du comité de la Politique familiale et Municipalité amie des aîné(e)s

**Graphisme :** AvecStyle.ca, WebDesign et Graphisme

**Photos :** Jemmy-Lee Tremblay, photographe

Document produit  
Octobre 2013

**Municipalité de Packington**

35-A, rue Principale  
Packington (Québec)  
G0L 1Z0

418 853-2269  
[info@packington.org](mailto:info@packington.org)

